



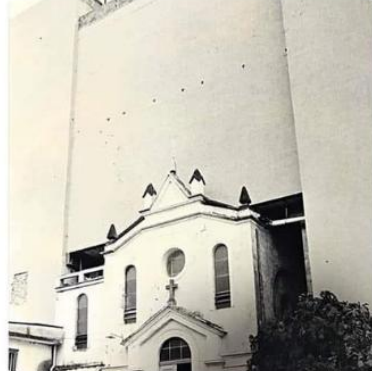
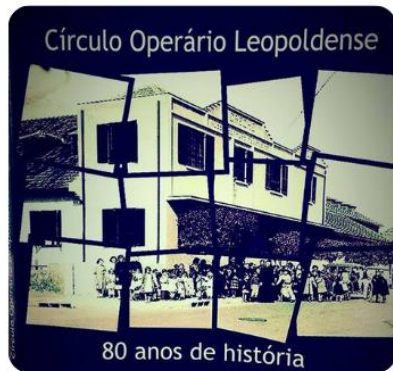
# Os desafios da gestão institucional e a experiência do **Círculo Operário Leopoldense - COL**

**CÍRCULO OPERÁRIO  
LEOPOLDENSE - COL**



**Rio de Janeiro, 17 de maio de 2025**

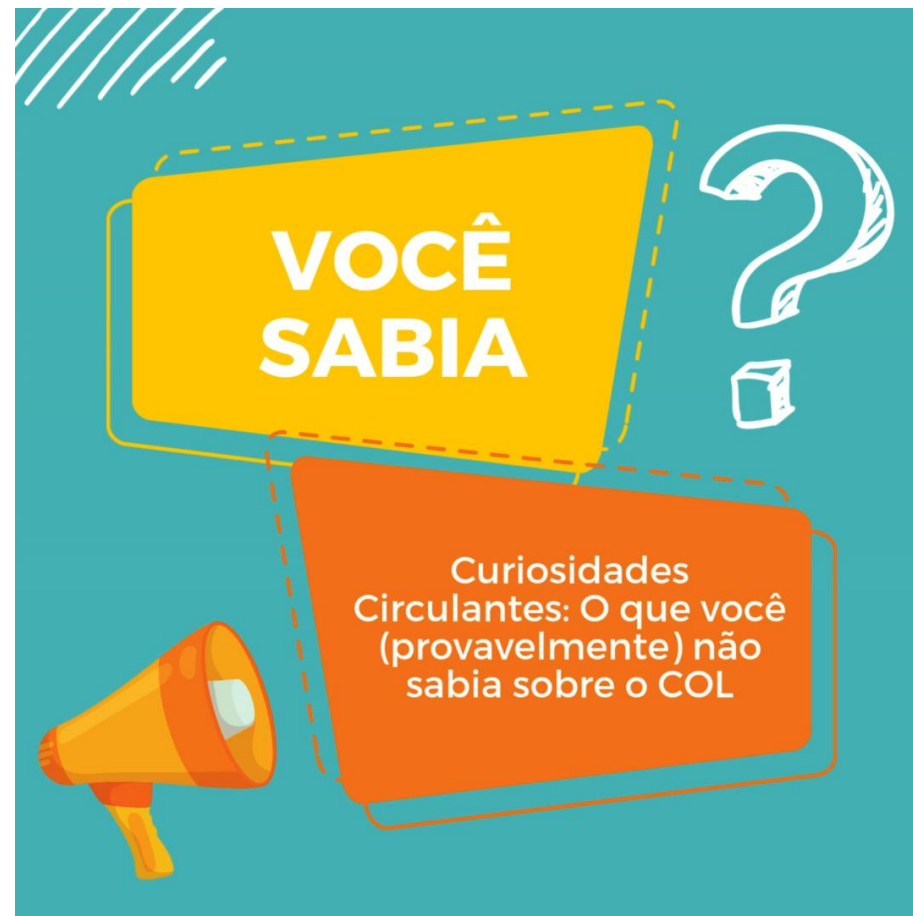
# COL 1935-2025: uma construção de 90 anos



# SUMÁRIO

- História – COL 90 anos: criação, atividades e as mudanças ao longo do tempo
- Identidade - Quem somos nós (missão, visão, princípios)
- Governança – Como nos governamos (estrutura organizacional e de gestão)
- Programática – O que fazemos e como fazemos (ações desenvolvidas)
- Sustentabilidade – Como nos sustentamos (mobilização, gestão de recursos e transparência)

# História – COL - 1935



## História – COL - 1935

**Origem:** Fundado em 1935, o Circulo Operário de São Leopoldo – COSL, nasce com a finalidade de promoção integral do trabalhador, inspirados nos documentos sociais da Igreja, sendo o 3º Circulo criado em nome do Movimento Circulista (Pe. Leopoldo Brentano).

- **Estatuto:** em 1943 o extrato dos Estatutos do Circulo Operário Leopoldense (antes COSL), estabelece a abreviatura de sua denominação pelas iniciais C.O.L, define os seus objetivos, as regras de funcionamento e a estrutura diretiva.

# História – COL - 1943

- **Finalidade:** proporcionar aos sócios efetivos, as famílias respectivas e a outras pessoas reconhecidamente necessitadas:
  - 1° Proteção e amparo a infância e juventude, com postos de puericultura, creches, abrigos para “menores”, etc.;
  - 2° Assistência aos adultos, mediante cooperativas e armazéns circunistas, sindicatos de classes e outras associações uteis ao operariado;
  - 3° Assistência aos doentes, sobretudo pobres, com farmácias, ambulatórios médicos, gabinetes dentários, etc.;
  - 4° Educação ampla, intelectual, moral e profissional, com escolas e cursos de aprendizado para as mais variadas profissões (corte, costura, bordado, datilografia, musica, etc);
  - 5° Cultivo de artes e ofício em geral;
  - 6° Educação cívica e física;
  - 7° Propaganda e campanha em favor das causas patrióticas e humanitárias;
  - 8° Assistência jurídica.
- **Regularização:** Registro em cartório em 1935, publicação do Estatuto em 1943 e abertura do CNPJ em agosto de 1966.

# Desenvolvimento e projetos – COL – 1935 a 1980

## • Ações:

- Educação: Escola Santa Terezinha, escola Lar da Menina São José e Creche Nossa Senhora Medianeira;
- Assistência: Orfanato Lar da Menina, Pensionato para meninas desprotegidas, provenientes do interior do estado;
- Saúde: Farmácia, Consultório Médico e Odontológico.

**Parcerias:** Governos Federal (Legião Brasileira Assistência – LBA), Governo Estadual, Municipal, empresas privadas e pessoas físicas e Organização Internacional.

**Financiamento:** Poder público, iniciativa privada, Organização Internacional (KNH) e doação financeira e materiais.



# Histórico de Mudanças – COL – Década 80 e 90

**\*Mudanças externas:** Legislação (CF, ECA, PNAS, SINASE, PNDH, SUS, SUAS, etc.)

**\* Mudanças internas:** O COL inicia processo sobre seu papel na sociedade e redireciona seus trabalhos – Setor de Educação Popular

CEAMP : suporte e mobilização do Movimentos sociais (Moradia, População negra, Meio Ambiente, Mulheres, Assoc. de Bairros e sindicatos da região;

-1985: Creche N.S. Medianeira (centro) transferida para a COHAB Feitoria no ensejo de atender os filhos de operários;

-1987: o Padre Jesuíta Roque Lauschner (assist. eclesiástico) implanta processo inovador de gestão e de reinvestimento patrimonial e recupera a estabilidade financeira da entidade e a importância social;

-1987/88: movimento para desapropriação do COL pela Prefeitura Municipal, superado pela resistência dos movimentos sociais;

-1988: o Orfanato Lar da Menina transforma-se na Casa da Criança e do Adolescente em 1988 na Vila Paim: região de alto índice de vulnerabilidade social.

# Histórico de Mudanças – COL – Anos 2000

**Mudanças externas:** avanços na inclusão social, com programas como o Bolsa Família, que ajudaram a reduzir a pobreza e a desigualdade. Houve também uma maior valorização da democracia e do fortalecimento das instituições democráticas, além de avanços na legislação e na proteção dos direitos humanos.

**Mudanças internas:** atenção com a sustentabilidade, profissionalização, atualização conforme legislação e políticas Nacionais e avaliação do impacto do trabalho do COL;

- Estabilização econômica e financeira – investimentos no trabalho com crianças e adolescentes;
- Centro de Atendimento Socioeducativo de Semiliberdade – CAS (Gestão conveniada COL e FASE /RS - finalizado em 2020);
- Núcleo Paim (CCA - Asema) é transformado em SCFV (2009);

Escola de Educação Infantil (antes creche) é transformada em SCFV (2016);

Convênio Saúde: processo de avaliação e encerramento em 2017;

**2020: Pandemia - reinvenção da metodologia de trabalho;**

Profissionalização gestão das locações e negociações;

**2022: COL se transforma em Centro de Promoção e Defesa de Direitos Humanos**

# COL - Centro de Promoção e Defesa de Direitos Humanos – CPDDH

## Identidade Institucional do COL:



**MISSÃO**

**Promover a efetivação dos direitos humanos e a consolidação da democracia por meio do atendimento, da defesa, da mobilização popular e do controle social.**



**VISÃO**

**Ser referência na promoção e defesa de direitos humanos**



**VALORES**

**Ética, justiça social, transparência, profissionalismo, comprometimento, respeito, solidariedade, diversidade, responsabilidade socioambiental, acolhimento humanizado, democracia e sustentabilidade.**

# Governança - COL



Assembleia de Associados/as (aprox. 30) - Elege Conselho Diretor e Fiscal

Conselho Diretor: 6 titulares e 2 suplentes;  
Conselho Fiscal: 3 titulares 3 suplentes

CD escolhe Direção Executiva e define necessidade de profissionais/equipe conforme planejamento, projetos e orçamento;

Equipe: contratada (CLT) e direitos trabalhistas garantidos: aprox. 20 pessoas (diferentes formações: educação, serviço social, psicologia, economia, jornalismo, direito, contabilidade, gestão financeira e ensino)

# Instrumentos Balizadores

Legislação: CF, Código Civil, Lei 13.019/15, SUAS, PNDH, ECA, PNDHCA, regulamentação de Conselhos, Normas de Contabilidade, etc

Princípios do Movimento Circulista e as principais bandeiras

Estatuto Social – atualizado CC e Lei 13019/14

Plano de Gestão de Pessoas\* e Plano de Comunicação

Planejamento estratégico: Planos de Trabalho anuais e Projetos

Certificados e declarações

Fluxos administrativos

Política patrimonial (de conservação e utilização)

# Dimensão Programática - COL

**O trabalho do COL hoje**

**CPDDH – Centro de Promoção e Defesa  
de Direitos Humanos (SGD)**

**•Eixos**

**Direitos da Criança e do Adolescente e  
População em situação de rua**

**•Núcleos**

**1. Centro: RuAção e sede administrativo  
gerencial**

**2. Oeste e 3. Leste: SCFV**

# Sustentabilidade COL

- Recursos próprios – locações imóveis (gestão profissionalizada)
- Captação/mobilização de recursos – editais, seleção de projetos e parcerias PP
- Planejamento - avaliação e monitoramento constante (ex. encerramento ou criação de frentes de trabalho, aquisições e reformas, etc)
- Responsabilidade/comprometimento e diálogo coletivo (equipe/conselho/ associados)
- Compromisso com a viabilidade, longevidade e credibilidade do COL
- Ética e profissionalismo no trabalho e transparência ( prestação de contas)
- Visibilidade institucional e credibilidade (comunicação com a comunidade, apoiadores, setores públicos...)

# Importante lembrar: Enchente de 2024



## Importante lembrar: Enchente de 2024

**\*São Leopoldo:** 180 mil pessoas atingidas, mais de 100 mil desabrigadas ou desalojadas; 129 abrigos acolheram mais de 14 mil pessoas.

**\*COL** - Núcleo comunitário Paim: água atingiu cerca de 4,20 metros; Núcleo teve 100% de suas dependências inundadas e o dano foi total; Núcleo Centro: ponto de recebimento e distribuição de doações, além de elaboração de projetos;  
Núcleo Feitoria: abrigou famílias que perderam suas casas;  
Núcleo Paim: hoje totalmente recuperado











Obrigada!

# Atividade Prática – Quem somos?

- \* **História:** De forma breve descreva como se deu a constituição do CO e os principais movimentos na evolução histórica;
- \* **Identidade Institucional:** Qual é a Missão, Visão e Valores Institucionais?
- \* **Governança:** Como é a composição da Diretoria?
  - Qual é o perfil dos/as associados/as?
  - Como é formada a equipe de trabalho?
  - O Estatuto Social está atualizado?
  - Tem planejamento estratégico e planos de ação?
- \* **Programático:** Atividades desenvolvidas e público atendido
- \* **Sustentabilidade:** Quais são as principais fonte de receitas?
  - Existe uma política de conservação e proteção do patrimônio?